

*SPEEDNET*

---

# Speednet Culture Book





Cześć! 🙌

Trzymasz w rękach nasz Culture Book, w którym chcemy opowiedzieć Ci więcej o naszej kulturze i wartościach oraz o tym jak pracujemy i co nas kręci #afterhours 😊

Naszą kulturę opieramy na zaufaniu. Wierzymy w wartości, które przyciągają ludzi z pasją, umacniają relacje i sprawiają, że działamy jak dobrze naoliwiona maszyna. Tylko utalentowani ludzie mogą pomóc nam realizować nasze projekty. Poznaj nas lepiej i zobacz jak zaufanie i swoboda tworzą u nas kreatywną i wydajną przestrzeń.

Ps. Mamy wszystko to co konkurencja, ale nasz styl pracy i atmosfera są nie do podrobienia!

*Speednet  
Team*

# Kim jesteśmy

01

**Kim jesteśmy**

02

Nasze wartości

03

Jak pracujemy

04

Nie samą pracą  
człowiek żyje

05

To ludzie tworzą  
Speednet



# Speednet w pigułce

**Jesteśmy zaufanym partnerem dla kilkadziesiątu klientów**, których od ponad 20 lat wspieramy w dostarczaniu złożonych rozwiązań programistycznych.

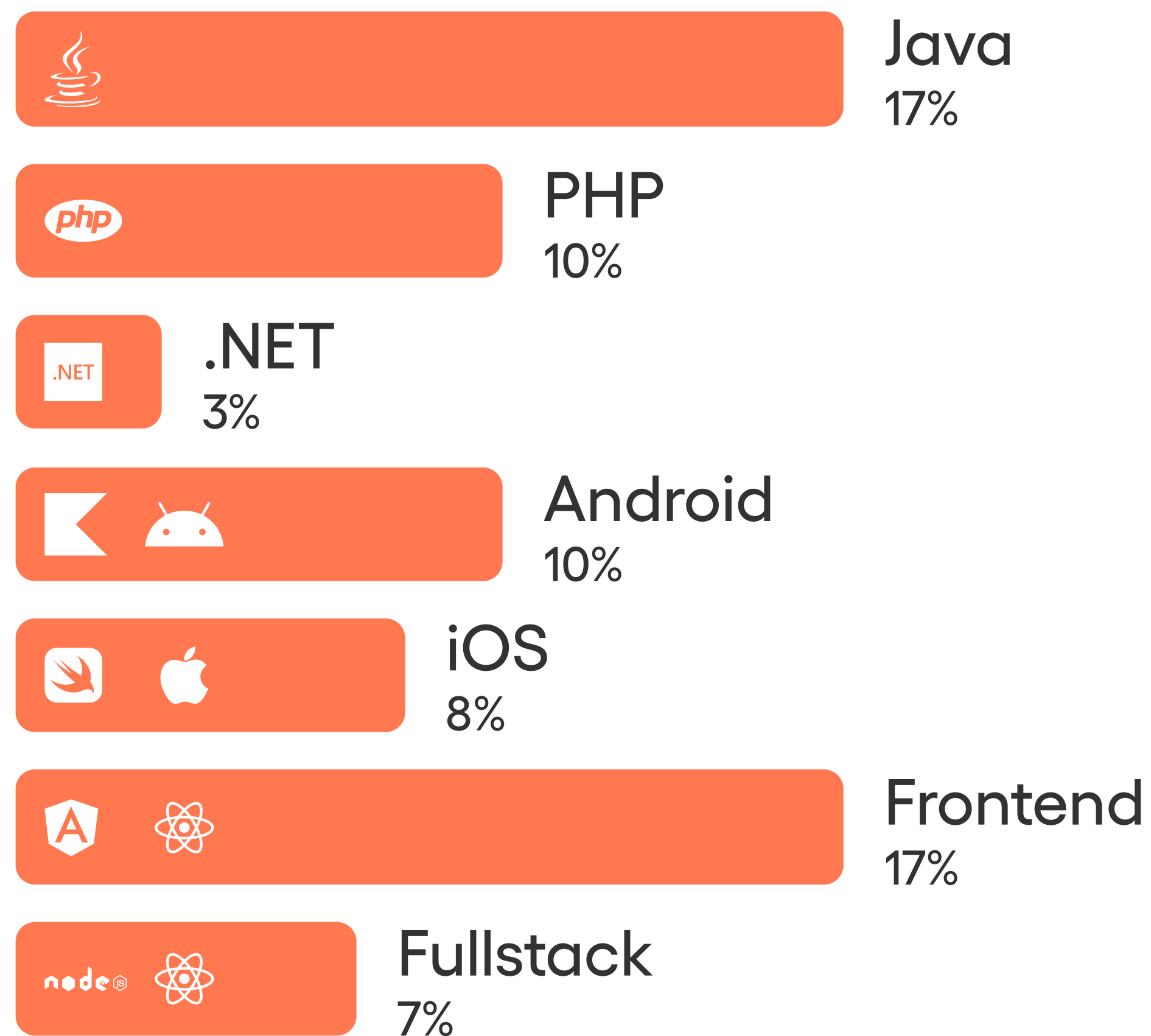
**W naszym portfolio znajdziesz zarówno realizację odjechanych startupowych pomysłów, apki wspierające biznesy średnich i małych przedsiębiorstw, czy pełne funkcjonalności multiplatformowe systemy bankowe.**

Zdobyte przez lata doświadczenia i umiejętności naszych ekspertów poprowadziły nas ku specjalizacji w branżach: **banking, fintech, insurtech i edtech.**

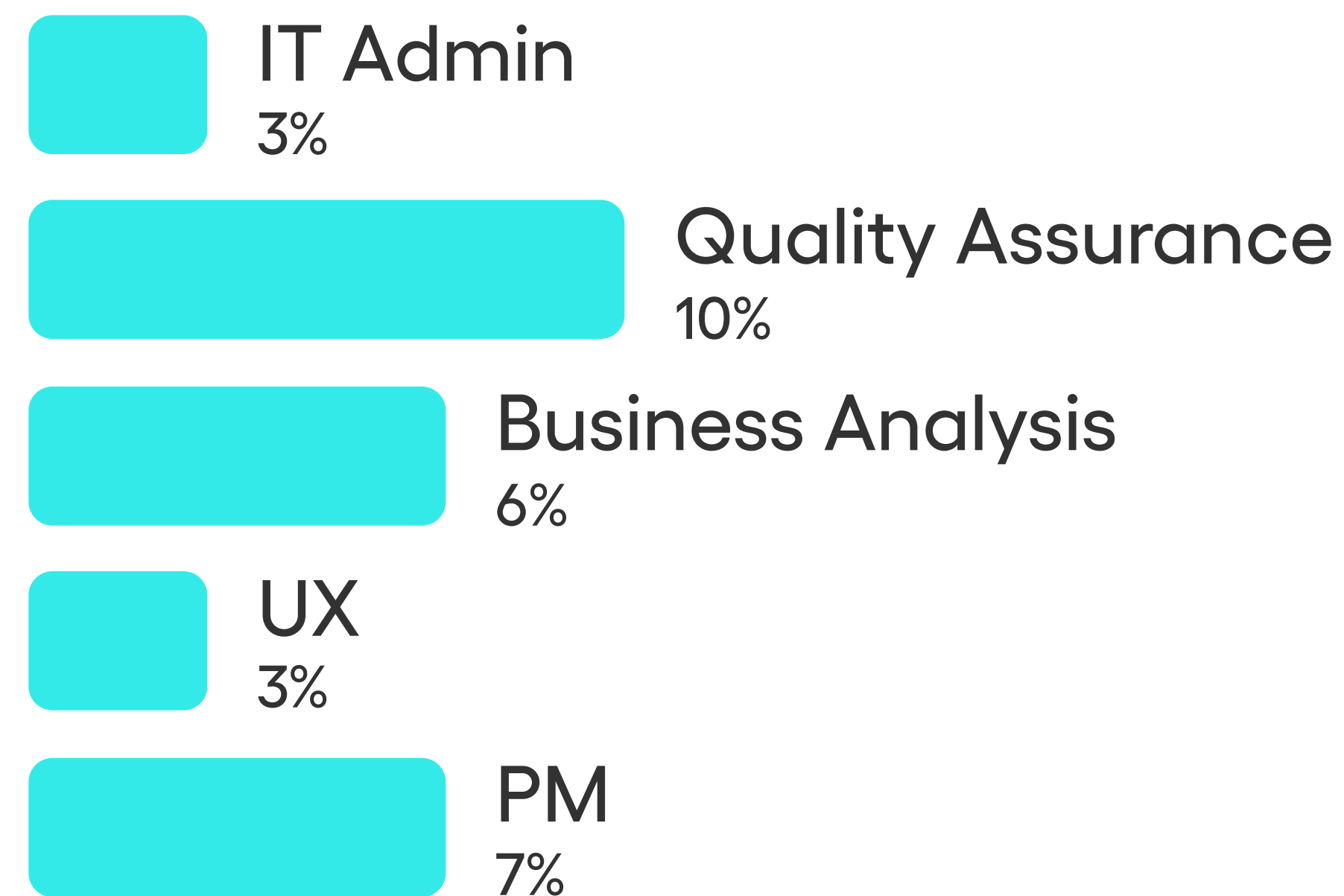




# Kto stoi za realizacją tych projektów?



Na pokładzie mamy **12 grup technologicznych**, zrzeszających specjalistów wokół naszego głównego tech stacku.





# Historia Speednet

---



Początki Speednet sięgają 1999 roku. Startowaliśmy jako dział IT dużej firmy logistycznej. Sukcesywnie powiększaliśmy zespół specjalizujący się w dostarczaniu dedykowanych systemów webowych.

W 2010, zdecydowaliśmy się na poszerzenie działalności i dodanie do naszych usług rozwiązań mobilnych dla iOS i Android. Zaowocowało to zdobyciem pierwszych multiplatformowych projektów i znacznie przyspieszyło nasz wzrost.

Po 2020 roku rozpoczęliśmy działalność międzynarodową, otwierając spółki w UK i Estonii.



## POCZĄTEK 1999

Oficjalna data założenia Speednet

## 2000

Pierwsze niezależne biuro w Gdańsku

## 2003

Pierwszy duży projekt dla Telekomunikacji Polskiej



## 2006

Pierwszy Piękny Piątek - ta tradycja trwa do dziś!

## 2007

Pierwszy zagraniczny klient

## 2011

Pierwsze projekty mobilne na platformy Android & iOS

## 2010

Założenie pierwszej w Polsce Grupy Programistów BlackBerry



## 2009

Rozpoczęcie współpracy z Ringel Axel Springer (wcześniej Onet) – nasz najstarszy klient – współpraca trwa do dziś!

ringier  
axel springer

## 2012

Pierwszy projekt mobilnej bankowości dla banku BPH



## 2012

Rozpoczęcie współpracy z grupą Euvic

**EUVIC:**

## 2015

50 osób na pokładzie!

# 50

## 2016

Rozpoczęcie współpracy z VeloBank (wcześniej Getin) – nasz największy polski klient – współpraca trwa do dziś!





**2018**

Pierwszy wyjazd na narty firmową ekipą



**2018**

Pierwsze Charytatywne wyzwanie rowerowo – biegowe



**2017**

Wygrana w ING Hackaton

**2019**

Początki drużyny siatkarskiej

**100**

**2019**

100 osób na pokładzie!

**2019**

Rozkręcamy firmowe social media! Nasze pierwsze „promo-video”!



**2019**

Pierwszy Koncert Speednet Rock Band

**2021**

przeprowadzka do Olivia Center w Gdańsku

**200**

**2022**

200 osób na pokładzie!

**2022**

Pierwsze warsztaty kulinarne z Prezesem



**2022**

Start spółki Speednet w UK

**2021**

Start spółki Speednet w Estonii



# Doświadczenie jest naszą siłą

230+

ekspertów na pokładzie

200+

zrealizowanych projektów, ponad połowa w branży fintech i banking

65%

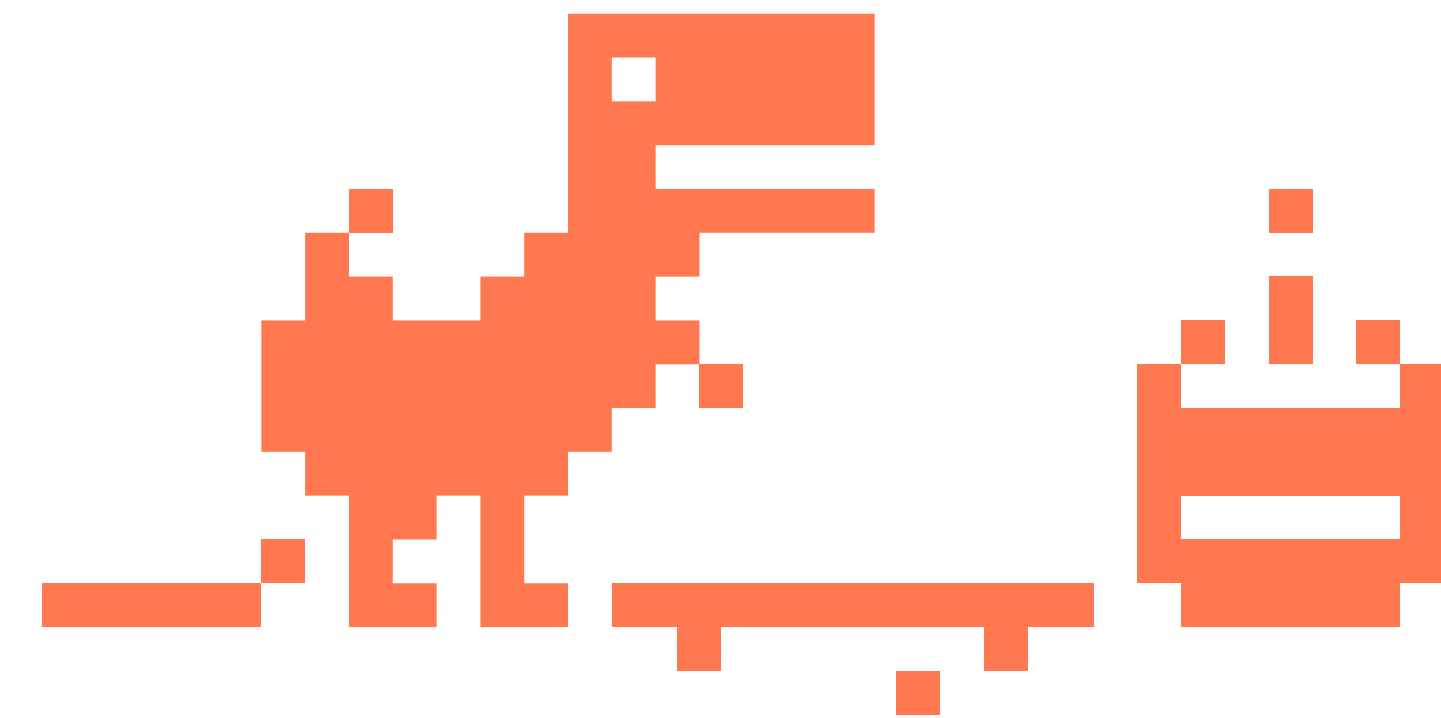
zespołu to eksperci na poziomie seniorskim

30+

znanych firm w portfolio, choć niektóre ukryte pod NDA 😊

30

dinozaurów w szeregach, a licznik wciąż tyka!







Speednet to nie tylko miejsce pracy, to miejsce, w którym ludzie rozwijają się i pozostają na dłużej.

Świadczą o tym statystyki – średni staż pracy u nas to **4.5 roku**, a dodatkowo na pokładzie mamy aż 30 firmowych dinozaurów ze stażem, który przekracza 10 lat! Z niecierpliwością czekamy na kolejne okrągłe rocznice współpracy!



Małgorzata Janiszewska  
Head of People



# Nasze wartości

01

Kim jesteśmy

02

**Nasze wartości**

03

Jak pracujemy

04

Nie samą pracą  
człowiek żyje

05

To ludzie tworzą  
Speednet



# Wartości, które wpisały się w nasze DNA



## 01 Ludzie przede wszystkim

Ludzie są fundamentem naszego sukcesu. Naszym priorytetem jest tworzenie komfortowej przestrzeni pracy, wspieranie rozwoju zawodowego naszych specjalistów oraz promowanie atmosfery opartej na wzajemnym szacunku i przyjacielskich relacjach.





## 02 Otwartość i transparentność

Nie owijamy w bawełnę. Preferujemy szczerłość nawet wtedy, gdy prawda może być niewygodna. Wiemy, że konstruktywna krytyka może być szansą na rozwój, a uczciwość i transparentność są kluczowe dla trwałych relacji.



## 03 Elastyczność i zaufanie

Darzymy się wzajemnym zaufaniem. Jesteśmy świadomi, że efektywność zależy od indywidualnych preferencji, dlatego nie narzucamy sztywnych godzin i miejsca pracy. Dbamy jednak i priorytetyzujemy przy tym bycie w stałym kontakcie z zespołem.





#### 04 Doświadczenie jest naszą siłą

Jesteśmy głodni wiedzy i rozwoju. Tworzymy projekty, które sprzyjają synergii pomiędzy doświadczonymi specjalistami a technicznie zaawansowanymi klientami. Chętnie dzielimy się wiedzą i dobrymi praktykami między zespołami i wspieramy kulturę feedbacku.



#### 05 Szanujemy klientów i partnerów

Traktujemy naszych klientów fair. Dążymy do tego, aby nasze usługi zawsze były na najwyższym poziomie i w pełni wpisywały się w oczekiwania naszych klientów i partnerów biznesowych.





## Dlaczego polecam pracę w Speednet?

Branża IT jest specyficzna, wszyscy wiemy, że przez jakiś czas na rynku był niedobór programistów i naprawdę wszędzie obiecywali złote góry na rozmowach.

W Speednet, też możemy korzystać z różnych benefitów, mamy zajęcia językowe, owoce, stół bilardowy, do ping-ponga, lodówkę z firmowymi browarami i dużo, dużo innych rzeczy, ale tym co wyróżnia firmę najbardziej jest klimat i atmosfera, która tu panuje.

Firma rośnie w szybkim tempie, kilka lat temu zespół składał się z niecałych 100 osób, teraz jest nas ponad 230. Mimo to nadal panuje luźna atmosfera. **Przez HRy, PMów, leaderów czy zarząd jesteś traktowany jako osoba, a nie tylko pracownik.**

Robert Darek Gańko    Senior Fullstack Developer



# Stawiamy na transparentność

---

Uważamy, że otwarta komunikacja jest kluczowa w kontekście efektywnego zarządzania firmą.

Wszyscy nasi pracownicy mają prawo do wyrażania swoich myśli, pomysłów i obaw.

Udostępniamy informacje na temat naszych celów, strategii i postępu w realizacji projektów, umożliwiając naszym pracownikom pełne zrozumienie, jak ich praca wpisuje się w misję firmy.

Prowadzimy miesięcznik z najważniejszymi informacjami z życia firmy, kwartalnik od zespołu liderów, a w codziennej komunikacji stawiamy na nieformalny język. Dzień bez memów jest dla nas dniem straconym 😊





# Kreć nas dzielenie się wiedzą

## WIELE DRÓG PROWADZENIA PROJEKTÓW

- Product Design.
- Agile.
- Waterfall.
- Kaskada.
- POC.
- Prototyp.
- MVP.



## Speednet Tech Talks

Regularnie organizujemy spotkania wewnętrzne, podczas których nasi eksperci z różnych obszarów dzielą się swoją wiedzą. To doskonała okazja do wymiany doświadczeń, rozwiązywania problemów oraz wspólnego poszerzania horyzontów.

## & More

Wspieramy rozwój osobisty, zawodowy i językowy naszych pracowników. Udostępniamy bogatą bibliotekę eBooków oraz subskrypcji do platform edukacyjnych. Organizujemy też zajęcia z angielskiego i niemieckiego, które są szansą na doskonalenie komunikacji biznesowej. Po prostu stale śledzimy co tam w branży w trawie piszczy 😊



# Gramy do jednej bramki

Dbamy o regularne i otwarte dialogi.

Przeprowadzamy coroczne badanie satysfakcji z pracy, organizujemy indywidualne rozmowy roczne, a drzwi działów wspierających są zawsze otwarte. Zarówno na kawkę i plotki, jak i na wysłuchanie i pomoc w rozwiązaniu mniej wygodnych spraw i problemów projektowych.

Szanujemy współpracowników i klientów.

Szacunek to podstawa naszych relacji. Zawsze traktujemy siebie nawzajem i naszych klientów z szacunkiem i profesjonalizmem.



# Social impact

Odpowiedzialność społeczna to serce naszej kultury. Angażujemy się w rzeczywiste działania, które wpływają na świat wokół nas.



Jesteśmy dumnymi współzałożycielami i głównym partnerem technologicznym systemu RESQL, innowacyjnej inicjatywy skupiającej się na zapobieganiu przemocy w szkołach. Wierzymy, że każdy młody człowiek zasługuje na bezpieczne środowisko edukacyjne.



Jesteśmy partnerami inicjatywy "Tech To The Rescue", globalnej platformy łączącej firmy technologiczne z organizacjami non-profit. Aktywnie wspieramy innowacyjne rozwiązania cyfrowe, które mają na celu rozwiązywanie najważniejszych problemów społecznych na świecie.

## Wsparcie edukacji

Wspieramy edukację poprzez organizację warsztatów z przedsiębiorczości i doradztwa zawodowego dla uczniów szkół średnich. Nasze działania skupiają się na rozwijaniu umiejętności miękkich i inspiracji młodych ludzi, aby pomóc im w osiągnięciu sukcesu na studiach i w życiu zawodowym.



# Działalność charytatywna – czynimy dobro!



Kręci nas wiele rzeczy, ale jedna jest dla nas najważniejsza - pomaganie.

Angażujemy się w akcje charytatywne związane z edukacją i leczeniem dzieciaków. Wspieramy wolontariat zarówno w inicjatywach proponowanych przez kierownictwo, jak i tych, które wynikają z pomysłów naszych pracowników. Organizujemy wydarzenia i atrakcje dla młodzieży z domów dziecka, pomagamy też fundacjom, których celem jest poprawa jakości i dostępu do opieki medycznej.

Wierzmy, że razem możemy więcej! ❤️





## Co wyróżnia Speednet na tle innych firm?

Ludzie, atmosfera, kultura organizacyjna, biuro, benefity. Jeśli jednak miałabym wybrać jeden konkretny wyróżnik, to postawiłabym na „firmowe serce”.

Speednet niezmiennie od lat angażuje się w akcje charytatywne i pomoc potrzebującym. Regularnie wspieramy fundacje, zbiórki i organizacje. Od lat co roku, licytujemy coś większego na aukcjach WOŚP – z myślą o pracownikach bądź z myślą o przekazaniu wylicytowanej aukcji dalej np. do Domu Dziecka. Nie funkcjonuje u nas jednak standardowy model opierający się tylko na przelewach z konta firmowego. W 2017 powołaliśmy instytucję „charytatywnej świnki”. Skarbonka działa jak klasyczna zrzutka i od lat jej działalność ma się bardzo dobrze. Fajnie obserwować, że nasi pracownicy chętnie dorzucają swoją cegiełkę i pamiętają o takich wartościach.

Karolina Zarusińska

Head of Employer Branding



# Jak pracujemy

01

Kim jesteśmy

02

Wartości

03

**Jak pracujemy**

04

Nie samą pracą  
człowiek żyje

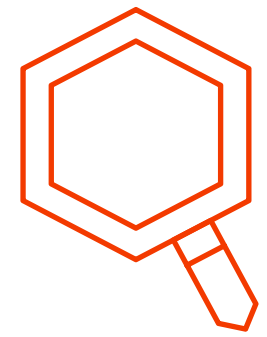
05

To ludzie tworzą  
Speednet



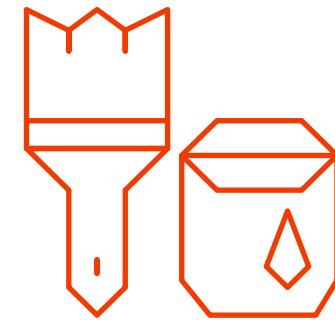
# Nasz model współpracy

Od ponad 20 lat wspieramy firmy w dostarczaniu złożonych rozwiązań programistycznych. Nasi partnerzy przychodzą do nas, ponieważ wiedzą, że zrealizuje je odpowiedzialny, zmotywowany i wykwalifikowany zespół z pasją do swojej pracy.



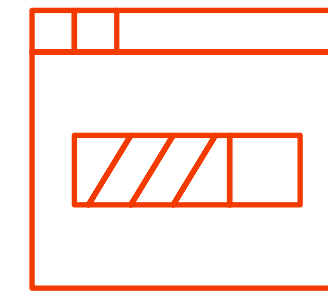
## Analiza

Na początku rozmawiamy i zadajemy dużo pytań klientom, aby dobrze zrozumieć ich potrzeby.



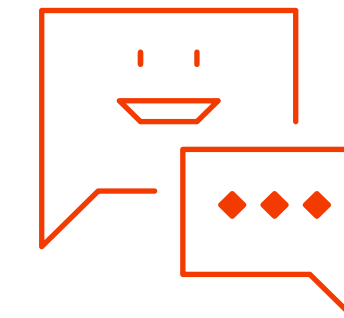
## UX i UI

Następnie wszystko wizualizujemy. Nasi projektanci i graficy przygotowują szkice poglądowe oraz dizajn końcowy.



## Produkcja

Pracujemy używając metodyk zwinnych. Pozwala nam to szybko dopasować się do środowiska klienta oraz w porę reagować na zmiany.



## Wsparcie

Dostarczamy przetestowane produkty. Oferujemy stałą opiekę nad nimi. Możemy ulepszać i rozbudowywać dostarczone rozwiązania.



# Nasza kultura pracy



## No dress code...

... ale cieszymy się, gdy nasi pracownicy wpadają do biura w firmowych ciuszkach!



## Godziny pracy

Mamy opcje dla rannych ptaszków i dla nocnych marków: startujemy między 7:00 a 11:00, a daily i inne obowiązkowe spotkania są kwestią indywidualnych ustaleń w zespołach.



## Stawiamy na responsywność

Część z nas pracuje hybrydowo, dlatego dbamy i priorytetyzujemy płynną komunikację. W przypadku dłuższych nieobecności czy nietypowego czasu pracy informujemy siebie nawzajem, aby praca zespołowa była efektywna.



## Pracujesz zdalnie?

Wpadaj do biura, kiedy tylko masz ochotę! Żaden meeting na Teamsach nie jest w stanie zastąpić spotkania face to face przy aromatycznej kawie!



## Darzymy się szacunkiem

Zdajemy sobie sprawę, że mamy różne charaktery, poglądy i nawyki. Razem staramy się tworzyć atmosferę pracy, gdzie każdy czuje się komfortowo. Nie unikamy trudnych tematów i nie bagatelizujemy problemów.



# Ludzki proces rekrutacyjny

Szanujemy i cenimy czas, zarówno nasz, jak i kandydatów.

Dlatego nie komplikujemy naszych procesów rekrutacyjnych, a formalności staramy się ograniczać do minimum – to rozmowa, nie przesłuchanie.

## 01 Zaaplikuj

Możesz aplikować bezpośrednio przez formularz na naszej stronie, bądź odezwać się do nas na [praca@speednet.pl](mailto:praca@speednet.pl).





## 02 Zdzwoniemy się

Jeśli poczujemy, że pasujesz do naszego zespołu, zadzwonimy do Ciebie, opowiemy Ci więcej o firmie i zadamy kilka pytań.



## 03 Spotkamy się

Jesteśmy ciekawi Twojej wiedzy, dlatego rozmowa rekrutacyjna będzie mocno techniczna - tech lub team lead porozmawia z Tobą o Twoich dotychczasowych projektach i opowie więcej o naszym podejściu do technologii.





## 04 Damy Ci znać jak poszło

Wrócimy do Ciebie z decyzją, niezależnie od tego, czy jesteśmy na tak, czy na nie. Nie uprawiamy ghostingu i słyniemy z szybkich decyzji. Nie ma co owijać w bawełnę, jeśli „klikniemy” lub nie, damy Ci znać jak najszybciej.



## 05 Porozmawiamy o umowie

Ostatni etap procesu to kilka formalizmów i onboarding na pokładzie Speednet!







# Welcome on board

Niezależnie od tego, czy jesteś z Trójmiasta, czy nie, bardzo zależy nam, aby Twój pierwszy dzień pracy odbył się stacjonarnie. Dla nas ten dzień to nie tylko formalności. Zależy nam, żeby lepiej Cię poznać.

Czeka Cię luźne wprowadzenie w formie prezentacji, wspólny lunch i szansa nawiązanie nowych znajomości – czy to przy kawie, czy też podczas rozgrywki w piłkarzyki.

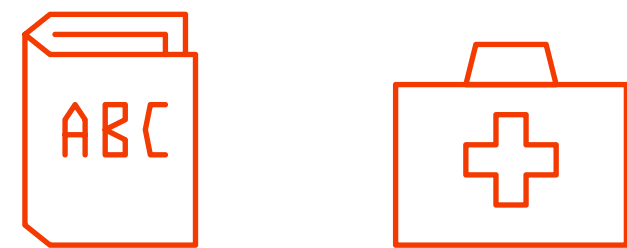
Będzie luźno, ale merytorycznie. Dostaniesz od nas wszelkie niezbędne informacje organizacyjne, dowiesz się "co, gdzie i jak" i odpowiemy na wszystkie Twoje pytania.



# Benefity

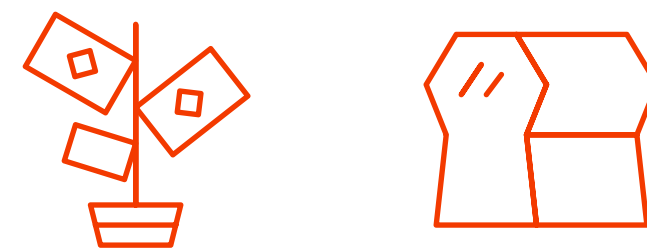
W Speednet kładziemy duży nacisk na tworzenie środowiska pracy, które nie tylko inspiruje, ale także troszczy się o dobre samopoczucie pracowników.

Oto, jakie benefity czekają na Ciebie!



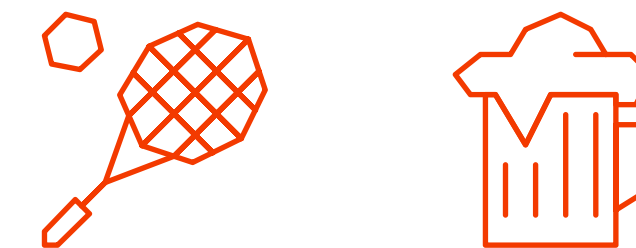
Zajęcia  
językowe

Pakiet  
medyczny



Premia za  
polecenia

Szafka  
śniadaniowa



Karta  
sportowa

Piękne Piątki  
i lodówka z browarami



# Nie samą pracą człowiek żyje

01

Kim jesteśmy

02

Nasze wartości

03

Jak pracujemy

04

**Nie samą pracą  
człowiek żyje**

05

To ludzie tworzą  
Speednet



# Nie samą pracą człowiek żyje

Życie nie kręci się wyłącznie wokół obowiązków! Staramy się stwarzać szereg okazji do wspólnej integracji. W końcu bycie zespołem to nie tylko praca razem.

Siatkówka, piłka nożna, wyzwania rowerowe, marsze na orientację czy nawet próby i koncerty naszego firmowego Rock Bandu – to jedne z wielu organizowanych przez nas aktywności “po godzinach”.







Inicjatywy, w których ja się udzielam to siatkówka, piłka nożna, Runmagedon i czasem rozwalam Prezesa w ping-ponga. [śmiech] W Speednet jest o tyle fajnie, że każdy znajdzie coś dla siebie. Mamy na prawdę sporo zaangażowanych osób, które chętnie spotykają się po pracy, żeby wspólnie spędzać czas – grać w planszówki, chodzić na urbexy czy uprawiać różne sporty. Jeśli zbierze się większa grupa, to firma wspiera nasze spotkania. Jak usłyszałem głosy od kilku osób, że jest chęć gry w piłkę nożną, to postanowiłem to zorganizować. Poszukałem odpowiedniego boiska z wolnymi terminami i tak się zaczęło.



Daniel Kamiński  
Delivery Manager



Znajdziesz też u nas fanów planszówek, e-sportów, szycia, popkultury we wszystkich formach i kształtach, zaangażowanych opiekunów czworonogów i roślin - każdą grupę zrzesza osobny kanał na Slacku.



Speednet wspiera wiele inicjatyw i zainteresowań. Nie pamiętam jaki dokładnie był początek rozgrywek F1, jednak od początku byłem chętny na udział w wirtualnych wyścigach. Gdy zebrali się chętni, ustaliliśmy reguły, które nieznacznie ewoluowały między sezonami. W 2020 roku ruszyliśmy z pierwszym sezonem #SpeednetGrandPrix i kontynuujemy tę inicjatywę do dziś. Niedawno zakończyliśmy kolejny sezon.



Mariusz Nguyen  
Webmaster



# Biuro bliżej chmur niż ziemi

Udało nam się stworzyć wyjątkową przestrzeń – lubimy spędzać w niej czas, nie tylko w godzinach pracy.

Nasze biuro znajduje się na 20 piętrze najwyższego budynku Gdańska – Olivia Star.

Na co dzień raczymy się świetnym widokiem na całe Trójmiasto - Lasy Oliwskie, Zatokę, Stocznnię Gdańską, czy Hel. Chyba nie musimy dodawać, że tęcza z tej perspektywy jest niezemska!





**750** zamawianych rocznie pizz  
na firmowe imprezy

**90** zjadanych rocznie ciast  
z różnych okazji

**4** autorskie browarki, których  
zapas nigdy się nie kończy

Nasze ekspresy do kawy są zawsze w gotowości,  
a dodatkowo pracę umilają nam przekąski.  
Tydzień bez ciasta w biurze? To nie u nas.



A w ramach przerwy od pracy zawsze możemy skoczyć  
pograć w bilard czy ping ponga w firmowym barze,  
w którym nigdy nie brakuje specjalnie stworzonych dla  
nas piwek ;)





Co najbardziej lubię w Speednet? Bardzo dużo rzeczy! Wspomniana przeze mnie atmosfera w firmie jest naprawdę świetna. Lubię przychodzić do biura. Oczywiście na rozmowie rekrutacyjnej twierdziłam, że będę pracować hybrydowo, ale w rzeczywistości okazało się, że wolę pracować z biura niż z domu. Tego się nie spodziewałam.



Marta Szafran  
Business Analyst



Lubię nasze biuro i ludzi, którzy w nim pracują. Jasne, czasem wygodniej jest pracować zdalnie – w Speednet nie ma z tym problemu, ale ja i tak zazwyczaj wybieram pracę z biura. Mamy mnóstwo atrakcji: bilard, ping-pong, rozciąganie, więc można przyjemnie spędzać przerwy między kolejnymi zadaniami w codziennej pracy.



Daniel Kamiński  
Delivery Manager





# To ludzie tworzą Speednet

01

Kim jesteśmy

02

Nasze wartości

03

Jak pracujemy

04

Nie samą pracą  
człowiek żyje

05

**To ludzie tworzą  
Speednet**



# SPEEDNET INTERVIEWS

Sprawdź wywiady z naszymi pracownikami, zobacz co o nas mówią i przekonaj się, jak to jest być częścią #TeamSpeednet.

[Blog →](#)





# Kontakt

Linki do naszych  
social mediów



@speednetpl

Łap nas pod  
adresem e-mail →

[praca@speednet.pl](mailto:praca@speednet.pl)

[team.speednet.pl →](https://team.speednet.pl)

